
 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO</b>  <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	19 DE NOVIEMBRE DE 2025	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	2:00 PM	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Capacitación “Transiciones A La Sostenibilidad, Empleos Verdes Y Azules”		
Objetivo:	Socializar los avances normativos, conceptuales y operativos relacionados con la transición justa, la sostenibilidad, y los empleos verdes y azules, en el marco de la Reforma Laboral (Ley 2466 de 2025) y las políticas activas de empleo impulsadas por el Ministerio del Trabajo.		
2. PARTICIPANTES <sup>1</sup>			
Asistente		Cargo	
SE ADJUNTA LISTA DE PARTICIPANTES EN EXCEL			
3. AGENDA DE REUNIÓN			
<p><b>a. Transición justa y sostenibilidad</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Enfoque integral para avanzar hacia economías ambientalmente responsables.</li> <li>Retos y oportunidades para los territorios ante la reconversión productiva.</li> <li>Importancia de la articulación interinstitucional entre empresas, Estado y trabajadores.</li> </ul> <p><b>b. Empleos verdes y azules</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Definiciones y alcance de ambos tipos de empleos.</li> <li>Sectores priorizados y competencias emergentes.</li> <li>Necesidad de fortalecer formación y reconversión laboral.</li> </ul> <p><b>c. Reforma Laboral – Ley 2466 de 2025 (Artículo 58)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Protección laboral frente a procesos de descarbonización y transición energética.</li> <li>Garantías para trabajadores en contextos de cierre o reconversión productiva.</li> <li>Incentivos, financiamiento y articulación Estado–empresas para asegurar transiciones dignas.</li> </ul> <p><b>d. Programa “Empleos para la Vida”</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avances en implementación territorial.</li> <li>Lineamientos clave para empleabilidad y reconversión laboral.</li> <li>Nueva fecha de postulación: <b>20 al 27 de noviembre de 2025.</b></li> </ul>			
4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES			
Actividad	Responsable		Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA		NA

 <b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	<b>PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO</b> <b>FORMATO ACTA DE REUNIÓN</b>	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

--	--	--

#### 5. DESARROLLO DE LA AGENDA

La capacitación estuvo a cargo de los profesionales **Carolina Mesa Saavedra** y **Julián Gómez Hernández**, quienes presentaron los ejes conceptuales y normativos asociados a la sostenibilidad laboral. Se profundizó en los impactos de la transición energética, la reconversión productiva y los mecanismos de protección establecidos en la Reforma Laboral, así como en las oportunidades derivadas de los empleos verdes y azules.

Se socializaron casos, lineamientos, definiciones operativas y se resolvieron inquietudes de las Subcomisiones Departamentales y empresas asistentes.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Difusión territorial del nuevo ciclo de postulaciones de Empleos para la Vida.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Refuerzo de jornadas informativas sobre transición justa y empleos verdes/azules en Subcomisiones y territorios priorizados.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Acompañamiento técnico del GATT para orientar a entidades territoriales y empresas sobre la vinculación laboral y reconversión productiva.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Promover articulación regional entre empresas, instituciones y autoridades locales para fortalecer capacidades frente a la transición energética y los retos laborales emergentes.	Carolina Botero - GATT	Diciembre